

Préface pour le rapport de gestion de l'Association suisse des cadres (ASC)

« Comme l'ensemble de l'économie et toutes les couches de la population, l'Association suisse des cadres (ASC) a affronté en 2020 la crise du Coronavirus et son lot de surprises quotidiennes. Et la pandémie n'est pas près de nous quitter cette année...

La plupart des assemblées statutaires et des manifestations régionales ont eu lieu en ligne, obligeant les organisateurs à faire preuve d'inventivité et de clarté. Les conséquences du télétravail sur la personne humaine et le changement de paradigmes dans les relations du travail ont été très rapidement au cœur de divers événements mis sur pied par l'ASC. La « Plattform », qui réunit dans une même chambre de réflexion politique et sociétale l'ASC et plusieurs autres organisations professionnelles, a vu sa cohésion se renforcer au point de constituer d'ici peu une force de proposition législative importante sur la scène parlementaire nationale.

Si la mise en place du projet Selise prend davantage de temps que prévu, l'instrument qui sera à disposition de nos membres permettra de renforcer le caractère de gigantesque réseau que constitue l'ASC et de mettre en évidence la valeur ajoutée du sociétariat.

Avec l'engagement à Zurich d'Alexia Bertschi et l'application de méthodes de gestion des membres similaires à celles utilisées avec succès en Suisse romande par Claire-Lise Rimaz, l'ASC devrait à nouveau connaître une croissance nette du nombre de ses membres sur le plan suisse.

La pandémie a certes freiné, mais elle n'a pas pu empêcher l'aboutissement du chantier « Sustainable Leaders » auquel adhèrent d'ores et déjà d'autres organisations nationales. Ce projet d'envergure a pour but de sensibiliser chaque cadre aux exigences du développement durable à tous les stades et à tout instant de sa vie professionnelle. Le lancement officiel aura lieu en 2021.

Ayant repris le flambeau de Thomas Weibel à la mi-année, j'aimerais lui exprimer notre reconnaissance pour son engagement, son intégrité et son humanisme. Par son respect des gens, il a pu maintenir son cap à l'ASC, dans une période mouvementée qui nous a fait réfléchir à notre mission, à nos structures et à notre mode de conduite.

À ce sentiment de gratitude, je voudrais associer Helen Boegle, membre du comité, qui a décidé également de passer la main en 2020. Qu'elle soit remerciée ici pour son assiduité, sa fidélité et ses conseils avisés.

L'ASC, c'est une grande équipe où chacune et chacun est indispensable au succès et à l'épanouissement des autres. Merci à mes collègues du comité pour leur participation active et compétente, à Jürg Eggenberger, notre Directeur, pour sa conduite déterminée et équilibrée de notre Association, à nos collaborateurs et collaboratrices de Zurich comme de Lausanne. Un coup de chapeau énergique à nos groupes de base et à leurs comités bénévoles qui traduisent et animent le programme annuel de l'ASC.

Outre les grands dossiers déjà évoqués, 2021 devrait aboutir à des décisions quant au positionnement, au « branding » de l'ASC. Il en va du profil de notre Association, de son attractivité et de son aptitude à obtenir le ralliement d'un nombre plus grand de cadres responsables à tous les échelons de l'économie et de la société.

Dominique de Buman

Président de l'ASC